

ALLEGATO 3

Criteri di valutazione

Macro-parametro A) "Percorso formativo documentato" massimo punti 20.

Voce	CRITERI	Punteggio massimo
1	Voto di Laurea: - 110/110 con lode = punti 10; - 110/110 = punti 8; - da 105 a 109/110 = punti 6; - da 100 a 104/110 = punti 4; - da 95 a 99/110 = punti 3; - da 90 a 94/110 = punti 2; - fino a 90/110 = punti 1	10
2	Dottorato di ricerca <ul style="list-style-type: none"> • Dottorato pienamente congruente= 8 • Dottorato parzialmente congruente= 4 • Dottorato non congruente= 2 	8
3	Titoli formativi curriculari post-laurea della durata di almeno 360 ore: Punti 1 per ogni titolo aggiuntivo per un max di nr. 2 titoli valutabili.	2

Macro-parametro B) "Numero di anni di esperienza" massimo punti 30.

Voce	CRITERI	Punteggio massimo
1	Numero di anni di esperienza superiore al minimo richiesto pari a 5 anni Punti 2 per ogni trimestre in più di esperienze maturate nell'ambito oggetto dell'incarico fino ad un massimo di 20 trimestri (5 anni). La frazione di trimestre non si conta.	30

Macro-parametro C) "Pubblicazioni e report di ricerca" massimo punti 10

Voce	CRITERI	Punteggio massimo
1	<ul style="list-style-type: none"> • Monografia max 4 punti per ogni monografia • Articolo su rivista scientifica max 3 punti per ogni articolo • Capitolo in monografia max 2 punti per ogni capitolo • Report di ricerca max 1 punti per ogni report • Capitolo in report max 0,5 punti per ogni capitolo in report <p>L'attribuzione del punteggio avviene sulla base delle congruenze dei temi della pubblica rispetto all'attività da svolgere oggetto dell'avviso</p>	10

Macro-parametro D) "Colloquio individuale" massimo punti 40.

Voce	CRITERI	Punteggio massimo
1	<p>Colloquio individuale finalizzato a valutare esperienze e competenze relative agli ambiti e profili ai quali ci si candida.</p> <p>Criteri di valutazione dei colloqui.</p> <p>Nel corso dei colloqui saranno valutati i seguenti aspetti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - conoscenza dei contenuti rispetto alle attività da espletare; - capacità di analisi, riflessione e sintesi su problemi posti; - capacità di orientamento valutativo e decisionale rispetto a situazioni connesse alle competenze professionali richieste dallo specifico incarico; - capacità e attitudine a lavoro di gruppo e capacità comunicativa ed espositiva. <p>Valutazioni esprimibili: ottimo (da 35 a 40); buono (da 30 a 34), discreto (da 25 a 29), sufficiente (da 20 a 24) e non adeguato (inferiore a 20).</p>	40